



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE
"CAMILLO GOLGI"



CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DI ISTITUTO
ANNO SCOLASTICO 2017/2018

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE



BRESCIA 18/04/2018

Il giorno 18 aprile 2018 alle ore 12:00 nell'Ufficio di Dirigenza viene sottoscritta la presente Ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto di Istruzione Secondaria Superiore "Camillo Golgi" di Brescia.

La presente Ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria, per il previsto parere.

L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Francesca D'Anna *Francesca D'Anna*

PARTE SINDACALE

Silvana Anzaldi *Silvana Anzaldi*

RSU

Nicola Ghislotti *Nicola Ghislotti*

Marco Rizzo *Marco Rizzo*

SINDACATI

FLC/CGIL

SCUOLA

TERRITORIALI

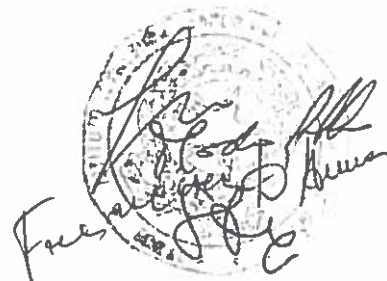
CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFSAL

GILDA/UNAMS

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO



VERBALE DI STIPULA

29 MAG 2018

Il giorno alle ore 13:10 nell'Ufficio di Dirigenza

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritta in data 18 aprile 2018

ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti, agli atti della scuola con verbale n. 3 / ~~1~~

del 28 MAG 2018,

VIENE STIPULATO

il presente Contratto collettivo integrativo dell'Istituzione Scolastica I.I.S.S. "Camillo Golgi" di Brescia

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Francesca D'Anna

Francesca D'Anna

PARTE SINDACALE

Silvana Anzaldi

Silvana Anzaldi

RSU

Nicola Ghislotti

Nicola Ghislotti

Marco Rizzo

Marco Rizzo

SINDACATI

FLC/CGIL

SCUOLA

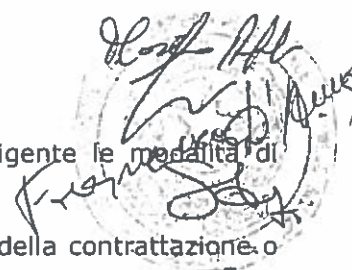
TERRITORIALI

CISL/SCUOLA

UIL/SCUOLA

SNALS/CONFISAL Mario Soldato

GILDA/UNAMS

- 
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al Dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
 3. Il Dirigente, anche su richiesta dell'RSU, indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione, invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo fornendo nel contempo l'eventuale documentazione necessaria allo svolgimento dell'incontro.
 4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.
 5. Di ogni riunione sarà redatto apposito verbale sottoscritto dalle parti.
 6. Il Dirigente fornirà alle rappresentanze sindacali informazione entro quindici giorni dalla comunicazione ministeriale sull'assegnazione finanziaria riferita al fondo d'istituto.

Art. 5 - Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'articolo 48, comma 3 del D.Lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del vigente CCNL indicate accanto ad ogni voce:
 - a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000 (art. 6, comma 2, lettera j);
 - b. attuazione della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro (art. 6, comma 2, lettera k);
 - c. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6, comma 2, lettera l);
 - d. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9, comma 4);
 - e. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF (art. 33, comma 2);
 - f. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori (art. 34, comma 1);
 - g. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente (art. 51, comma 4);
 - h. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola (art. 88, commi 1 e 2).

Art. 6 - Informazione preventiva

1. Sono oggetto di informazione preventiva le seguenti materie:
 - a. proposte di formazione delle classi e di determinazione degli organici della scuola;



- b. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte contrattuale;
 - c. criteri di attuazione dei progetti nazionali, europei e territoriali;
 - d. criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
 - e. utilizzazione dei servizi sociali;
 - f. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;
 - g. tutte le materie oggetto di contrattazione.
2. La RSU e il Dirigente convengono, nel rispetto di quanto prescritto dal D. Lgs. 165/2001 art. 5 co. 2, riguardo:
- a. modalità di utilizzazione del personale docente in rapporto al piano dell'offerta formativa e al piano delle attività e modalità di utilizzazione del personale ATA in relazione al relativo piano delle attività formulato dal DSGA, sentito il personale medesimo;
 - b. ricadute sull'organizzazione del lavoro e del servizio derivanti dall'intensificazione delle prestazioni legate alla definizione dell'unità didattica. Ritorni pomeridiani;
 - c. criteri e modalità relativi alla organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale docente ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del personale docente ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto.
3. Il Dirigente fornisce l'informazione preventiva alla parte sindacale nel corso di appositi incontri, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 7 - Informazione successiva

1. Sono oggetto di informazione successiva le seguenti materie:
 - a. nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo di istituto che non saranno più oggetto di pubblicazione all'albo d'istituto;
 - b. verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'istituto sull'utilizzo delle risorse.

Art. 8 - Calendarizzazione


Entro la metà di ottobre l'amministrazione si impegna ad individuare e quindi a nominare il personale destinato a ricoprire un determinato incarico.

L'amministrazione nell'incarico scritto indicherà, a titolo indicativo, la percentuale di FIS pari almeno al 60% dell'ammontare stimato.

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 9 - Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
La bacheca è situata al piano terra, a fianco del box dei collaboratori scolastici.

- 
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.
 3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale la sala lettura, concordando con il Dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale. Per l'attività sindacale connessa al ruolo possono fare richiesta di utilizzo di telefono, computer e fotocopiatrice; sarà inoltre concesso uno spazio nell'Aula insegnanti dove riporre la documentazione.
 4. Il Dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 10 - Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 8 del vigente CCNL di comparto, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al Dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il Dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo e comunque entro i 5 giorni precedenti, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso principale e della palestra e il funzionamento del centralino telefonico. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione a estrazione.

Art. 11 - Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. All'inizio dell'anno scolastico, il Dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante ed alla relativa comunicazione alla RSU.
2. I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al Dirigente con almeno cinque giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, cinque giorni prima dall'organizzazione sindacale al Dirigente.

Art. 12 - Referendum

1. Le modalità per l'effettuazione di un eventuale referendum tra tutti i dipendenti, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il Dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.



TITOLO TERZO - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 - Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione)

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il Dirigente - sentito il DSGA - può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il Dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico previa disponibilità scritta.

TITOLO QUARTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 14 - Risorse

1. Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:
 - a. stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
 - b. stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
 - c. stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR;
 - d. eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
 - e. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
 - f. eventuali contributi dei genitori.

Art. 15 - Attività finalizzate

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

CAPO II - UTILIZZAZIONE DEL FIS

Art. 16 - Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.



Art. 17 - Criteri per la suddivisione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 15, sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
2. L'amministrazione si impegna ad utilizzare le somme individuate in contrattazione.
3. Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, se non ricontrattate con la RSU prima della fine dell'anno scolastico, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

Art. 18 - Stanziamenti

1. Il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito tra le aree di attività di seguito specificate:
 - a. supporto alle attività organizzative;
 - b. supporto alla didattica;
 - c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare;
 - d. attività d'insegnamento.
2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA:
 - a. flessibilità oraria;
 - b. intensificazione del carico di lavoro per sostituzione di colleghi assenti;
 - c. assegnazione di incarichi a supporto dell'amministrazione o della didattica.

Art. 19 - Conferimento degli incarichi

1. Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 20 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al FIS, possono essere remunerate con recuperi compensativi, fino ad un massimo di giorni 2, rinnovabili, per ciascun profilo, sempre compatibilmente con le esigenze di servizio. Sono fatte salve le esigenze dell'amministrazione e quelle collegate alla frequenza di corsi d'aggiornamento obbligatori.



Art. 21 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica.

TITOLO QUINTO - NORME SPECIFICHE PER PERSONALE DOCENTE

Art. 22 - Ferie Docenti

In applicazione del disposto contrattuale, al personale docente viene concessa la fruizione di sei giorni di ferie durante l'anno scolastico 2017/2018.

Il Dirigente scolastico utilizza prioritariamente i docenti a disposizione per le rispettive sostituzioni.

Nella impossibilità di provvedere alle sostituzioni dei docenti in ferie con il personale docente a disposizione, l'onere di indicare i docenti sostituiti rimane a carico del docente richiedente le ferie.

I docenti con contratto a tempo determinato maturano il diritto alle ferie in proporzione al servizio prestato e ne usufruiscono durante l'anno scolastico con le stesse modalità dei docenti a tempo indeterminato.

TITOLO SESTO - NORME SPECIFICHE PER PERSONALE ATA

Art. 23 - Criteri assegnazione FIS e incarichi al personale ATA

1. Le attività aggiuntive individuate verranno assegnate secondo l'ordine elencato di seguito:
 - a. Disponibilità
 - b. Comprovata professionalità
 - c. Impegno a frequentare corsi di formazione specifici
 - d. Rotazione, a parità di condizione
 - e. In assenza di disponibilità, rientrano nei compiti di servizio ordinario, a rotazione qualora possibile.

Art. 24 - Ore straordinarie

La richiesta di effettuare e svolgere attività al di fuori del proprio orario di servizio, se non richiesto espressamente dall'amministrazione, dovrà necessariamente pervenire in forma scritta con almeno 2 giorni di anticipo, in maniera tale da essere vagliata dall'amministrazione, ed eventualmente autorizzata o respinta.

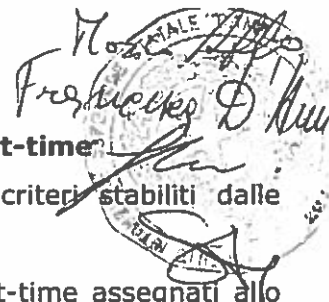
L'amministrazione definirà il numero di ore massime da retribuire in base al budget individuato.

In caso di incapacità le ore verranno recuperate.

Art. 25 - Progetti PON

Il personale ATA da impegnare nei progetti PON verrà scelto attraverso i seguenti criteri:

1. Disponibilità
2. Comprovata capacità di utilizzare piattaforme on-line
3. Eventuale esperienza nei progetti PON
4. Autonomia operativa



Art. 26 - Ulteriore criterio per il personale ATA in regime di part-time

Per i lavoratori in regime di part-time, fermo restando e tenuto conto dei criteri stabiliti dalle disposizioni di legge e contrattuali, si individua il seguente ulteriore criterio:

1. Impossibilità di insistere sugli stessi giorni liberi per due o più lavoratori part-time assegnati allo stesso posto (se non raggiungono un accordo, dapprima ha la precedenza il personale titolare; in presenza di più titolari si assegnano i giorni con sorteggio), tenendo in considerazione, per gli anni successivi, il criterio della rotazione.

Art. 27 - Formazione per il personale ATA

1. Ai corsi di formazione partecipa con priorità il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato. Nel caso di più richieste per lo stesso corso, l'autorizzazione a partecipare è concessa al personale che svolge la funzione più attinente.
2. Nei periodi di attività didattica i corsi saranno prevalentemente svolti a conclusione dell'orario di lavoro.
3. Il personale può partecipare a tutti i corsi organizzati dalla Scuola o da altre Istituzioni, ma il riconoscimento di tale partecipazione come attività di servizio richiede la preventiva autorizzazione

28 - Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali

Il personale che turna per coprire l'intero orario di apertura dell'Istituto è destinatario della riduzione a 35 ore settimanali con le seguenti modalità:

1 ora a settimana in unica soluzione oppure 10 minuti al giorno.

In base ai commi 1 e 2 dell'art. 55 del CCNL del comparto Scuola, i nominativi del personale destinatario della suddetta riduzione dell'orario e le motivazioni, che hanno guidato alla loro individuazione, sono rispettivamente elencati e illustrate nella relazione illustrativa del Dirigente allegata alla presente ipotesi di contratto integrativo di Istituto.

Art. 29 - Chiusura prefestiva

Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi collegiali, è possibile la chiusura della scuola nelle giornate prefestive. Tale chiusura è disposta dal Dirigente Scolastico su delibera del Consiglio di Istituto, acquisito il parere favorevole di più del 50% del personale ATA.

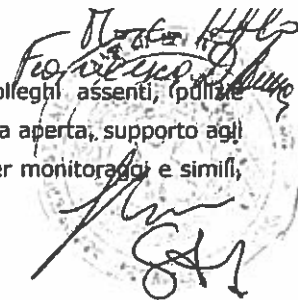
Il personale recupererà le ore di servizio non prestate secondo le seguenti modalità, in ordine di priorità:

- Recupero di ore residue di straordinario, comprese eventuali ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento obbligatori fuori dal proprio orario di servizio;
- Giornate residue di ferie relative all'anno precedente.

Esaurite le ore o giornate residue di cui sopra, il dipendente ha la possibilità di programmare con il Direttore S.G.A. modalità diverse di recupero, sempre in relazione alle esigenze di servizio**, compresa la possibilità di effettuare l'intero orario settimanale in cinque giorni, di norma entro la fine dell'anno scolastico.

Resta ferma la possibilità per il dipendente, di utilizzare giornate di ferie relative all'anno in corso.

** esigenze di servizio: ad esempio, e a seconda dei profili, ore di straordinario per sostituzione colleghi assenti, pulizie straordinarie, riordino materiali, aperture pomeridiane e serali per riunioni e manifestazioni, attività di scuola aperta, supporto agli uffici, interventi di piccola manutenzione, riparazioni, aggiornamento e riordino archivi, immissione dati per monitoraggi e simili, trasferimento materiali, corsi di aggiornamento fuori orario di servizio, etc.



Il Dirigente
Fiorini
CAI

Art. 30 - Unità minime di personale ATA

Le unità minime di personale da mantenere in servizio nei periodi di sospensione e nei mesi di luglio e agosto sono:

- Collaboratori scolastici: n. 4 nei periodi di sospensione, n. 6 mese di luglio, n. 3 nel mese di agosto.
- Assistenti amministrativi: n. 3 nei periodi di sospensione, n. 3 mese di luglio, n. 3 mese di agosto.
- Assistenti tecnici per area: n. 1 nei periodi di sospensione, n. 2 mese di luglio, n. 1 mese di agosto.

TITOLO SETTIMO - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 31 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.
2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai locali per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nel CCNL all'art. 73 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

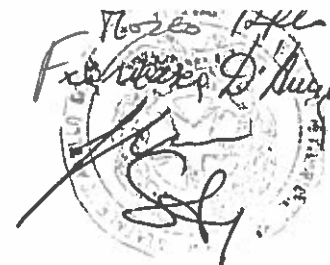
Art. 32 - Il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP)

1. Il RSPP è designato dal Dirigente sulla base di quanto previsto dal D.Lgs. 81/2008.

Art. 33 - Le figure sensibili

1. Sono individuate le seguenti figure:
 - addetto al primo soccorso
 - addetto all'evacuazione
 - addetto antincendio
2. Le suddette figure sono individuate tra il personale fornito delle competenze necessarie e (o che) saranno appositamente formate attraverso specifico corso
3. Alle figure sensibili sopra indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO OTTAVO - NORME TRANSITORIE E FINALI



Art. 34 - Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D. Lgs. 165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 35 - Natura premiale della retribuzione accessoria

1. Le assenze dal servizio non sono equiparate alla presenza ai fini della distribuzione delle somme destinate alla contrattazione integrativa. I fondi sono finalizzati a remunerare produttività e risultati.
2. Per quelle attività il cui compenso è riconosciuto in misura forfettaria e che devono svolgersi continuamente lungo tutto l'arco dell'anno, la remunerazione è proporzionalmente ridotta, per i periodi di assenza, nella seguente misura:
1/300 dal sedicesimo giorno di assenza in poi, ferie escluse, per il personale ATA
3. In caso di mancata prestazione dell'attività assegnata il compenso non verrà erogato, previa consultazione tempestiva con la RSU d'istituto.
4. In caso di parziale prestazione il compenso verrà ridotto in percentuale, previa consultazione tempestiva con la RSU d'istituto.



RISORSE FINANZIARIE per la CONTRATTAZIONE DI ISTITUTO

anno scolastico 2017/2018

Nota MIUR prot. n. 19107 del 28 settembre 2017

DESCRITTORI	IMPORTO LORDO DIPENDENTE
F.I.S. anno scolastico 2017/2018	€ 77.916,73
FUNZIONI STRUMENTALI (personale Docente)	€ 5.917,58
INCARICHI SPECIFICI (personale ATA)	€ 5.363,89
ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONE PERSONALE DOCENTE	€ 4.440,75
=	=
TOTALE M.O.F.	€ 93.638,95
ATTIVITÀ DI AVVIAMENTO ALLA PRATICA SPORTIVA	€ 4.996,99 FINANZIAMENTO MASSIMO A CONSUNTIVO





F.I.S.
€ 77.916,73

Indennità di amministrazione DSGA
€ 5.670,00

Sostituti DSGA
€ 1.000,00

CORSI DI RECUPERO
€ 32.139,86

Ore eccedenti sostituzione CS e AA
€ 10.000,00

TOTALE DISPONIBILE
€ 29.106,87

DOCENTI n. 119
73,01%

€ 21.250,93

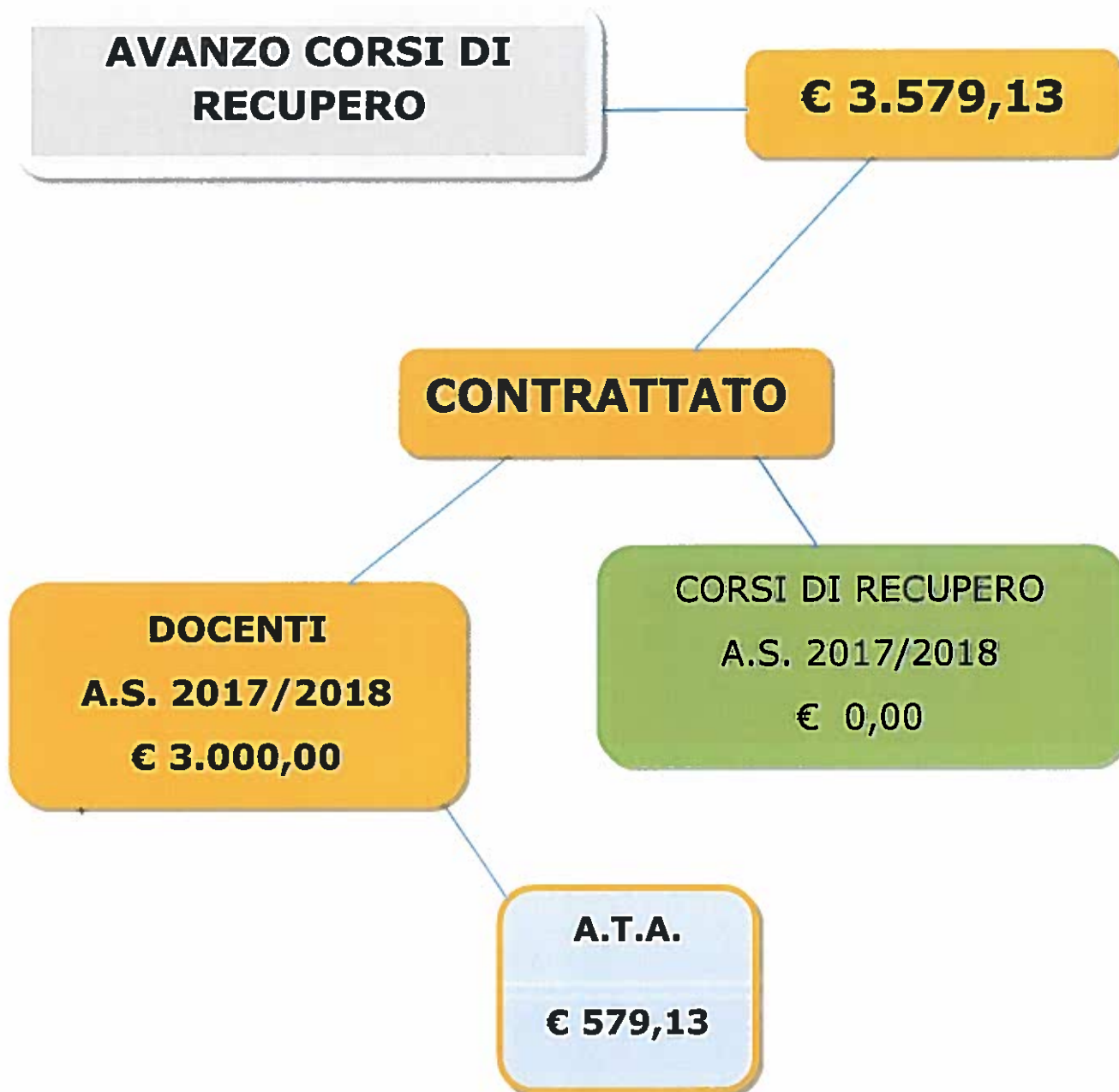
ATA n. 44 (senza DSGA)
26,99%

€ 7.855,94





AVANZO CORSI DI RECUPERO



Calcolo dell'indennità di direzione DSGA 2017/2018

Tabella 9 allegata alla sequenza ATA del 25 luglio 2008

Misura tabellare annua lorda (€)

Parametro base in misura fissa annuale a carico della ex DPT	€ 1.750,00
--	------------

	Valori annui lordi	n.	TOTALE	
a) azienda agraria	€ 1.220,00		€ -	da moltiplicare per il numero delle aziende funzionanti presso l'istituto
b) convitti ed educandati annessi	€ 820,00		€ -	da moltiplicare per il numero dei convitti e degli educandati funzionanti presso l'istituto
c) istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati ed istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione	€ 750,00	1	€ 750,00	spettante in misura unica, indipendentemente dall'esistenza di più situazioni di cui alla lettera c)
d) istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)	€ 650,00		€ -	
e) Complessità organizzativa	€ 30,00	164	€ 4.920,00	valore unitario da moltiplicare per ciascun addetto individuato dai decreti interministeriali quale organico di diritto per l'anno scolastico di riferimento
			TOTALE	€ 5.670,00

Official stamp and signature of the Director of the DSGA.

ISTITUTO D'ISTRUZIONE SUPERIORE STATALE "CAMILLO GOLGI" - BRESCIA

MOF DOCENTI PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018

Staff del Dirigente	Responsabile sito web istituto	Referenti: CLIL, Cambridge e Lab. Aperti	Team TeFP	TUTOR dei docenti neo-immessi	Coordinatori di dipartimento	Responsabili di laboratorio	Coordinatori di classe	Commissione gestione PROF, qualità, NIV, INVALSI	Commissione Inclusione e Intercultura	Referenti accoglienza	Commissione orientamento	Referente viaggi d'istruzione e visite didattiche e componente commissione	Referente Progetti e PON	Referente Bullismo e Cyberbullismo	Tutoraggio pomeridiano studenti sospesi	Team laboratori aperti	INVALSI	Disposizione DS per imprevisi	TOTALE LORDO
1x2.700,00 e 1x1.300,00	1x600,00	2x100,00 e 1x350,00	500,00 / team TeFP	5x100,00	11x100,00	5 = 2x100,00 e 3x150,00	59x150,00	2x400,00	3x200,00	2x300,00	8x350,00	2x150,00	1x350,00	1x250,00	350,00 / n. docenti impegnati	500,00 / team Lab. Aperti	4x200,00	150,93	
EURO	4.000,00	600,00	550,00	500,00	1.100,00	650,00	8.850,00	800,00	600,00	600,00	2.800,00	300,00	350,00	250,00	350,00	500,00	800,00	150,93	24.250,93

FUNZIONI STRUMENTALI 5.917,58 (4 funzioni strumentali e 5 docenti, di cui 2 per l'area 2-supporto al lavoro dei Docenti)

FIS 21.250,93 + AVANZO 3.000,00

CORSI DI RECUPERO 32.139,86

ORE ECCEDENTI PER SOSTITUZIONI DOCENTI/ASSENTI 4.440,75



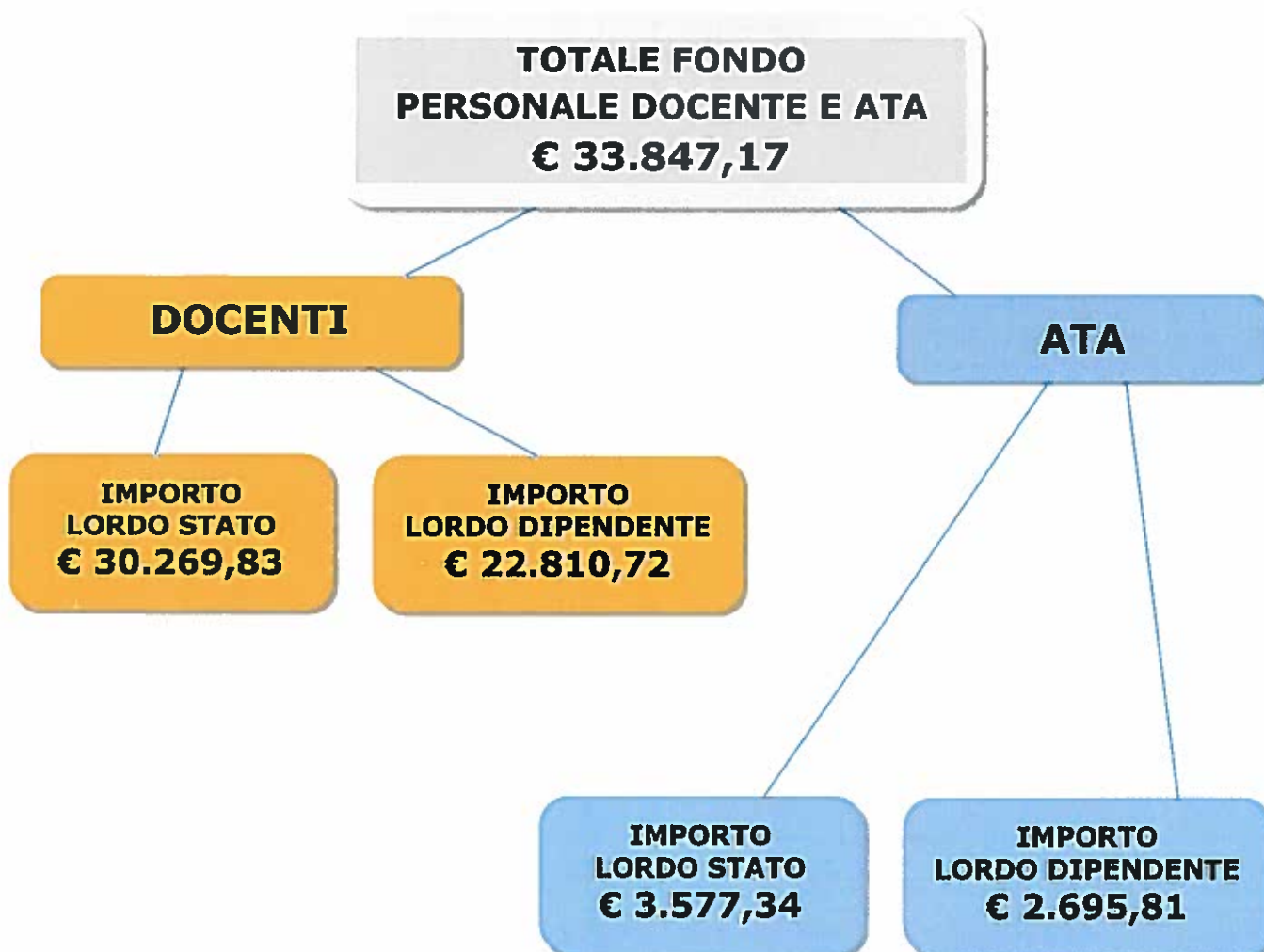


ALTERNANZA SCUOLA LAVORO

anno scolastico 2017/2018

RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA

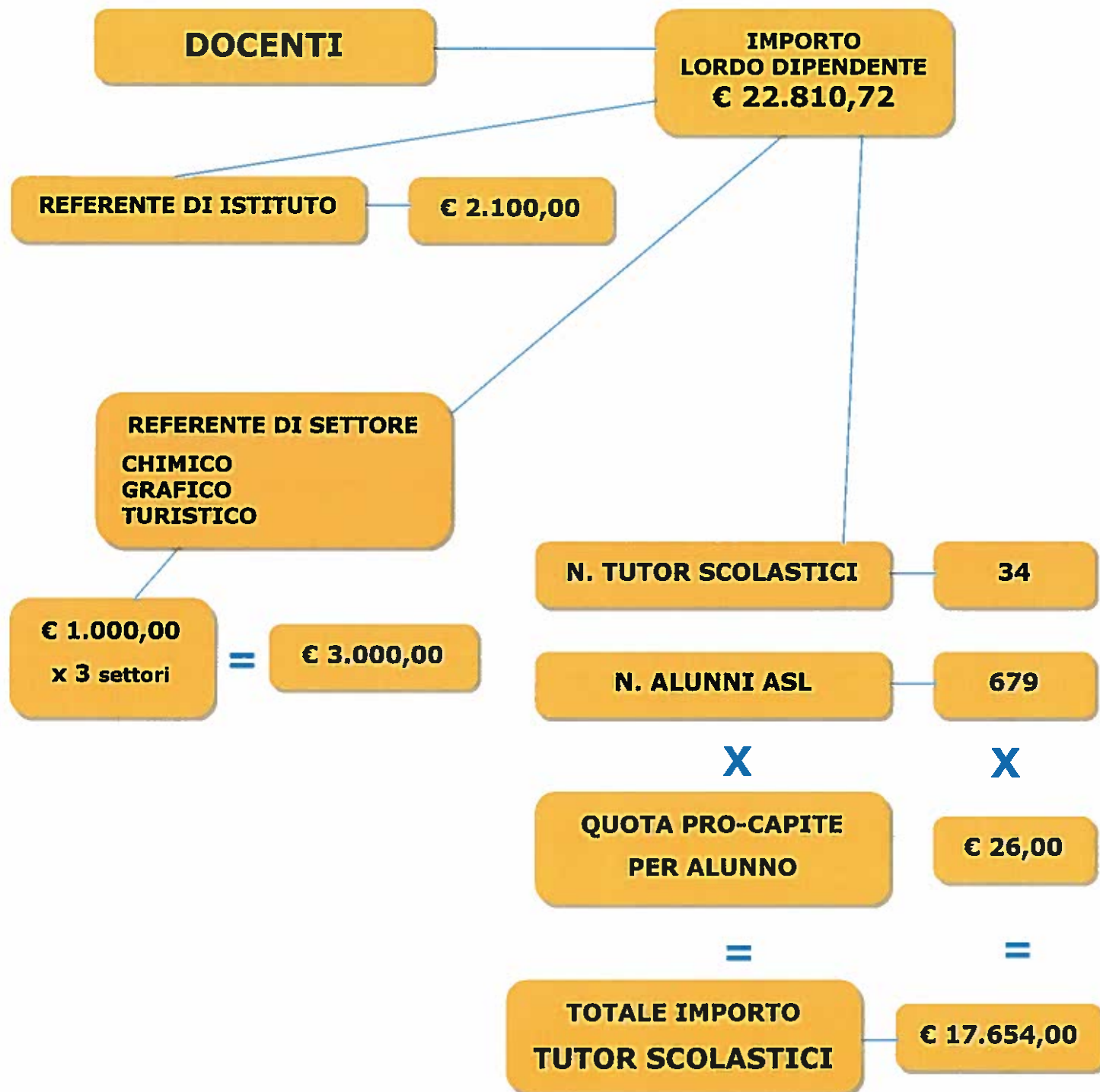
come da delibera del Consiglio di Istituto n. 18 del 15/01/2018





RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

come da delibera del Consiglio di Istituto n. 18 del 15/01/2018





RISORSE FINANZIARIE DESTINATE AL PERSONALE ATA

come da delibera del Consiglio di Istituto n. 18 del 15/01/2018

